# СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността **„държавен здравен инспектор IV степен“ - 1 щатна бройка** на **отдел „Противоепидемичен контрол“**, дирекция „Надзор на заразните болести“ в Столична регионална здравна инспекция

**Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия:**

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Йоанна Денишева – вх. № 94-1762/09.11.2026
- Цветелина Иванова – вх. № 94-1780/10.11.2026 г.

II. Недопуснати кандидати – няма.

Допуснатите кандидати трябва да се явят на практически изпит (решаване на казус) на **30.11.2026 г. от 11:00 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня” № 20, ет. 4, заседателна зала.

**III.Система за определяне на резултатите:**

Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), като взе предвид относителната тежест на практическия изпит (решаване на казус) и интервюто при преценката на качествата на

кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при от практическия изпит (решаване на казус), е коефициент 4.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

Целта на практическия изпит е да се проверят знанията и уменията на кандидата за справяне с конкретни епидемиологични и контролни ситуации. На този етап членовете на комисията оценяват писмените работи по 5-бална система (от 1 до 5) по следните критерии:

- **Познаване на нормативната уредба:** Правилно прилагане на Закона за здравето, Наредба № 15 за имунизациите, Наредбите за регистрация и съобщаване на заразни болести и Устройствения правилник на РЗИ.
- **Аналитични умения:** Способност за правилно класифициране на епидемичен взрив, идентифициране на източника на инфекция и пътищата на предаване.
- **Противоепидемично мислене:** Предлагане на адекватни, навременни и законосъобразни мерки за ограничаване на огнището.
- **Аргументация:** Логично, структурирано и ясно излагане на мотивите в казуса.

Успешно издържал практическия изпит (решаване на казус) е кандидат, успял в най-пълен обем да изложи своите познания по всички точки, зададени в казуса.

Разработката на кандидата се разглежда и оценява от избрани членове на комисията.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал практическия изпит (решаване на казус) и интервюто, както следва:

3. До интервю се допускат кандидат, получил не по-ниска оценка от **4**, като най-високата оценка е 5.

4. Определеното време за практическия изпит (решаване на казус) е 45 мин.

5. Кандидатът се уведомява с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от него резултат от практическия изпит, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

6. Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто, които да се зададат на кандидата, по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;

- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Комуникативна компетентност;
- Професионална компетентност;
- Аналитична компетентност;
- Дигитална компетентност.

7. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

8. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните компетентности и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

9. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидата, като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните компетентности.

10. Общият резултат от интервюто на всеки канди16дат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

11. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е 4.00.

12. Под оценка 4 се смята, че интервюто не е издържано.

13. Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени при провеждането практическия изпит (решаване на казус) и интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

**Забележка: Основни информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за теста и интервюто:**

1. Епидемиология на инфекциозните заболявания – по избор.
2. Актуални закони и наредби:

- Законът за здравето (ЗЗ)
- Законът за лечебните заведения (ЗЛЗ)
- Наредба № 21 от 2005 г.
- Наредба № 15 от 2005 г. и Имунизационен календар
- Наредба № Н-4 от 30 март 2026 г.
- Наредба № 1 от 2018 г.
- Международни здравни правила (МЗП) на СЗО
- Нормативна уредба за Граничен здравен контрол в България
- Закон за държавния служител (ЗДСл).
- Закон за администрацията – структура и принципи на работа на държавната администрация.
- Административнопроцесуален кодекс (АПК) – производство по издаване на индивидуални административни актове (напр. предписания, актове), обжалване.
- Закон за административните нарушения и наказания (ЗАНН) – съставяне на АУАН (Актове за установяване на административни нарушения) и издаване на Наказателни постановления.
- Наредба за провеждане на конкурсите и подбора по мобилност на държавните служители (НПКПМДСл).
- Етичен кодекс на служителите в държавната администрация.

19.11.2026 г.